



COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD

OFFRE D'EMPLOI Travailleuse sociale ou travailleur social

Projet spécial (35 heures par semaine) Région de Laval et des Laurentides Services Pédagogiques

2^E Affichage : P2223.032

Affiché le 31 janvier 2023 / DATE LIMITE : INDÉTERMINÉ

La Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier (CSSWL) souhaite pourvoir le poste de travailleuse sociale ou travailleur social indiqué ci-dessus. Nous recherchons des candidates et candidats chevronnés qui partagent les valeurs fondamentales de la CSSWL, possèdent des habiletés de communication efficace et démontrent une attitude responsable, rigoureuse et orientée vers les solutions.

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

La direction adjointe des Services pédagogiques

NATURE DU TRAVAIL

Le poste de travailleuse sociale ou travailleur social comprend la responsabilité de mener des activités de prévention et de promotion dans nos écoles et centres de Laval et des Laurentides.

Le mandat comporte plus spécifiquement la prévention et la promotion auprès des équipes-école qui soutiennent des élèves susceptibles de vivre des difficultés d'ordre affectif, social, scolaire ou familial en vue de mettre en place des conditions favorables au développement psychosocial de l'élève.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

- Initier ou participer en collaboration avec les partenaires, à des activités de promotion de la santé mentale positive par le développement d'environnements favorables dans nos écoles et centre de Laval et des Laurentides.
- Contribuer au développement des compétences personnelles et sociales des jeunes lors d'activités avec les groupes-classes.
- Faire la promotion des programmes de développement de compétences personnelles et sociales.
- Préparer, promouvoir et offrir des programmes de sensibilisation et de prévention universels et ciblés sur des sujets pertinents.
- Assurer des services d'aiguillage vers les organismes communautaires.
- Collaborer avec des intervenants externes et des représentants d'organismes partenaires.
- Soutenir les interventions de crise dans les écoles/centres.
- Favoriser la qualité du climat scolaire.
- Soutenir les écoles dans leur mandat d'éducation et de formation.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Être membre de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux et des thérapeutes matrimoniaux et familiaux du Québec;
- Maîtrise de la langue anglaise et capacité de fonctionner efficacement en français;
- Être à l'aise avec l'utilisation de la suite Office (Word, Excel, Formulaires, etc).

AUTRE EXIGENCE

- Détenir un permis de conduire valide afin de se déplacer dans toutes les écoles et centres pour pouvoir offrir des services en personne.



235, montée Lesage, Rosemère (Québec) J7A 4Y6
450-621-5600 | 1 866-621-5600

swlauriersb.qc.ca  



SALAIRE

À déterminer en fonction de la convention collective des professionnelles et professionnels et des politiques et pratiques en vigueur à la commission scolaire (min. \$49,456 – max. \$87,626)

En plus du salaire, vous aurez droit à une gamme d'avantages sociaux, dont les suivants :

- Quatre (4) semaines de vacances annuelles;
- Deux (2) semaines de congé pendant la période des fêtes;
- Congés spéciaux pour faciliter la conciliation travail-famille;
- Régime de pension à prestation déterminée;
- Assurance collective;
- Programme d'aide aux employées et à la famille.

DOCUMENTS REQUIS

- Lettre de présentation
- Curriculum vitae faisant état de la qualification professionnelle et de l'expérience;
- Deux références.

POUR POSTULER

Veillez soumettre votre candidature au **Service des ressources humaines** par courriel à hrsecretary@swlauriersb.qc.ca.

Si vous désirez envoyer votre candidature par courrier interne, assurez-vous que l'horaire du courrier interne permettra à votre candidature de se rendre au Service des ressources humaines avant la date limite. Vous pouvez confirmer la réception de votre candidature soit par courriel ou en contactant M^{me} Debora Mortelliti au 450 621-5600, poste 1323.

La commission scolaire se réserve le droit de déterminer si les exigences du poste sont remplies en tout ou en partie.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

La Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature





COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD

JOB OFFER Social Worker

Special Project (35 hours a week) Laval and Laurentians Pedagogical Services

2nd Posting: P2223.032

Posted on January 31, 2023 / END DATE: **INDETERMINATE**

The Sir Wilfrid Laurier School Board (SWLSB) is seeking to fill the above-mentioned position of Social worker. We are seeking experienced candidates who share the core values of the SWLSB, are able to demonstrate skills in effective communication, and are accountable, rigorous and solution-oriented.

IMMEDIATE SUPERIOR

The Assistant Director of Pedagogical Services

NATURE OF THE WORK

The Social Worker position includes the responsibility of conducting prevention and promotion activities in our Laval and Laurentians Schools and Centres.

More specifically, the mandate includes prevention and promotion with school teams that support students likely to experience emotional, social, academic or family difficulties in order to put in place conditions that are favorable to the student's psychosocial development.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Initiate or participate, in collaboration with partners, in positive mental health promotion activities through the development of supportive environments in our Laval and Laurentians Schools and Centres.
- Contribute to the development of personal and social skills of youth during activities with class groups.
- Promote personal and social skills development programs.
- Prepare, promote, and deliver universal and targeted awareness and prevention programs on relevant topics.
- Provide referral services to community organizations.
- Collaborate with external stakeholders and representatives of partner organizations.
- Support crisis interventions in schools/Centres.
- Promote the quality of the school climate.
- Support schools in their education and training mandate.

QUALIFICATIONS REQUIRED

- Be a member of the Professional Order of Social Workers and Marriage and Family Therapists of Quebec;
- Mastery of the English language and the ability to function effectively in French;
- Excellent skills in the use of Microsoft products (Word, Excel, Forms, etc.).

OTHER REQUIREMENT OF THE POSITION

- Have a valid driver's license to travel to all schools to provide in-person services.

SALARY

To be determined in accordance with the Collective Agreement for Professionals as well as the practices and policies of the School Board (min. \$49,456 – max. \$87,626).



235, montée Lesage, Rosemère (Québec) J7A 4Y6
450-621-5600 | 1 866-621-5600

swlauriersb.qc.ca  



In addition to salary, you will enjoy a range of fringe benefits, such as:

- Four (4) weeks of annual vacation;
- Two (2) weeks off during the holiday season;
- Special days off to facilitate work-life balance;
- Defined-benefit pension plan;
- Health insurance plan;
- Employee and family program.

DOCUMENTATION REQUIRED

- A cover letter;
- A resume detailing qualifications and experience;
- Two references.

TO APPLY

Please send your resume to the **Human Resources Department** by e-mail to hrsecretary@swlauriersb.qc.ca.

Should you send your application via internal mail, please ensure that the courier schedule will enable your application to be received by the Human Resources Department prior to the closing date. You may confirm receipt of your application via e-mail or by contacting Ms. Debora Mortelliti at 450-621-5600, extension 1323.

The School Board reserves the right to determine whether the position requirements are met in whole or in part.

Only those candidates retained for an interview will be contacted.

The Sir Wilfrid Laurier School Board has implemented an Equal Access Employment Program and encourages applications from women, Aboriginal peoples, members of visible and ethnic minorities, and handicapped persons

