

COMMITMENT-TO-SUCCESS PLAN • 2023-2027

A great place to
LEARN, WORK and GROW



COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER
SIR WILFRID LAURIER SCHOOL BOARD

PLAN D'ENGAGEMENT VERS LA RÉUSSITE • 2023-2027

L'endroit idéal pour
APPRENDRE, TRAVAILLER et S'ÉPANOUIR

- **Support and increase the success of diverse learners and at-risk students academically, socially, and emotionally.**
- **Soutenir et accroître la réussite éducative, sociale et émotionnelle d'apprenants divers et d'élèves à risque.**

1

1. Improve board-wide special needs students' reading levels through targeted interventions.
 2. Ensure that SMART goals are fixed and that legal requirements are met when developing a student's IEP.
 3. Provide training to enable all categories of employees to better support special needs and at-risk students.
- 1. Améliorer les niveaux de lecture des élèves ayant des besoins particuliers avec des interventions ciblées.*
2. S'assurer que les objectifs SMART sont fixés et que les exigences juridiques sont respectées lors de l'élaboration du PEI d'un élève.
3. Offrir de la formation aux employés de toutes les catégories d'emploi afin de mieux répondre aux besoins des élèves ayant des besoins particuliers et des élèves à risque.



- **Attract, retain, and support quality employees.**
- **Attirer, fidéliser et soutenir du personnel de qualité.**

2

4. Ensure staff participation to a minimum of 2 professional development (PD) opportunities yearly.
 5. Ensure that collaborative teams, like Professional Learning Communities (PLCs), are in place in all schools and centres to allow the sharing of best practices.
 6. Implement an action plan with annual targets to promote a culture of collaborative and respectful working environments in all schools, centres and departments.
 7. Develop and implement a recruitment plan with annual targets.
- 4. Assurer la participation du personnel à au moins 2 opportunités de perfectionnement professionnel par année.*
5. S'assurer que des équipes de collaboration, comme les communautés d'apprentissage professionnelles (CAP), sont en place dans toutes les écoles et tous les centres pour permettre l'échange des meilleures pratiques.
6. Mettre en œuvre un plan d'action assorti de cibles annuelles pour promouvoir une culture de travail collaborative et respectueuse dans toutes les écoles, tous les centres et tous les services.
7. Élaborer et mettre en œuvre un plan de recrutement assorti de cibles annuelles.



- **Ensure all students possess strong bilingual competency and proficient French skills by the time they graduate, enabling them to thrive in Québec.**
- **Veiller à ce que tous les élèves possèdent des compétences bilingues et maîtrisent le français au moment où ils obtiennent leur diplôme, afin qu'ils puissent s'épanouir au Québec.**

3

8. Increase the level and competency of French by the end of the CTSP:
 - 8.1 At the elementary level: offer French as a Second Language (FSL) immersion in all classes.
 - 8.2 At the secondary level: offer French as a Second Language (FSL) enriched programs in all high schools, at all levels.
 - 8.3 At the Adult Education level: increase the offer of Francization classes.
 - 8.4 At the Vocational Training level: increase the level of proficiency in program modules delivered in French.
 9. Promote appreciation and understanding of the French language and culture.
- 8. Augmenter le niveau et la maîtrise du français d'ici la fin du PEVR :*
8.1 Au niveau primaire : offrir l'immersion en français langue seconde (FLS) dans toutes les classes.
8.2 Au niveau secondaire : offrir des programmes enrichis en FLS dans toutes les écoles secondaires, à tous les niveaux.
8.3 Au niveau de l'éducation des adultes : augmenter l'offre de cours de francisation.
8.4 Au niveau de la formation professionnelle : augmenter le niveau de compétence dans les modules de programmes offerts en français.
9. Promouvoir l'appréciation et la compréhension de la langue française et de la culture francophone.

